

# OLTRE I CONFINI

COSTRUIRE UNA CARRIERA INTERNAZIONALE

Competenze, scelte e timing

CIMBA

---

WHO WE ARE



CRISTINA TURCHET

Oversight and strategic initiatives of all CIMBA programs, Kepner-Tregoe business development and trainer



AL H. RINGLEB

Leadership and personal development strategy, external relations, creator of the LIFE and LIVE2INFLUENCE programs, High-Stakes Conversations trainer, Business Analytics professor

# LAVORARE IN UN CONTESTO INTERNAZIONALE: cosa serve davvero?

Lingua?

Competenze tecniche?

Esperienza all'estero?



# FALSO MITO



“Basta parlare inglese e avere un buon CV?”

- È quello che molti pensano
- Ma non è ciò che fa la differenza

G A P T R A P E R C E Z I O N E E R E A L T À

# LA REALTÀ



Cosa cercano davvero le aziende oggi

- Profili completi, non solo competenze
- Capacità di adattarsi e decidere
- Soft Skills nel contesto lavorativo

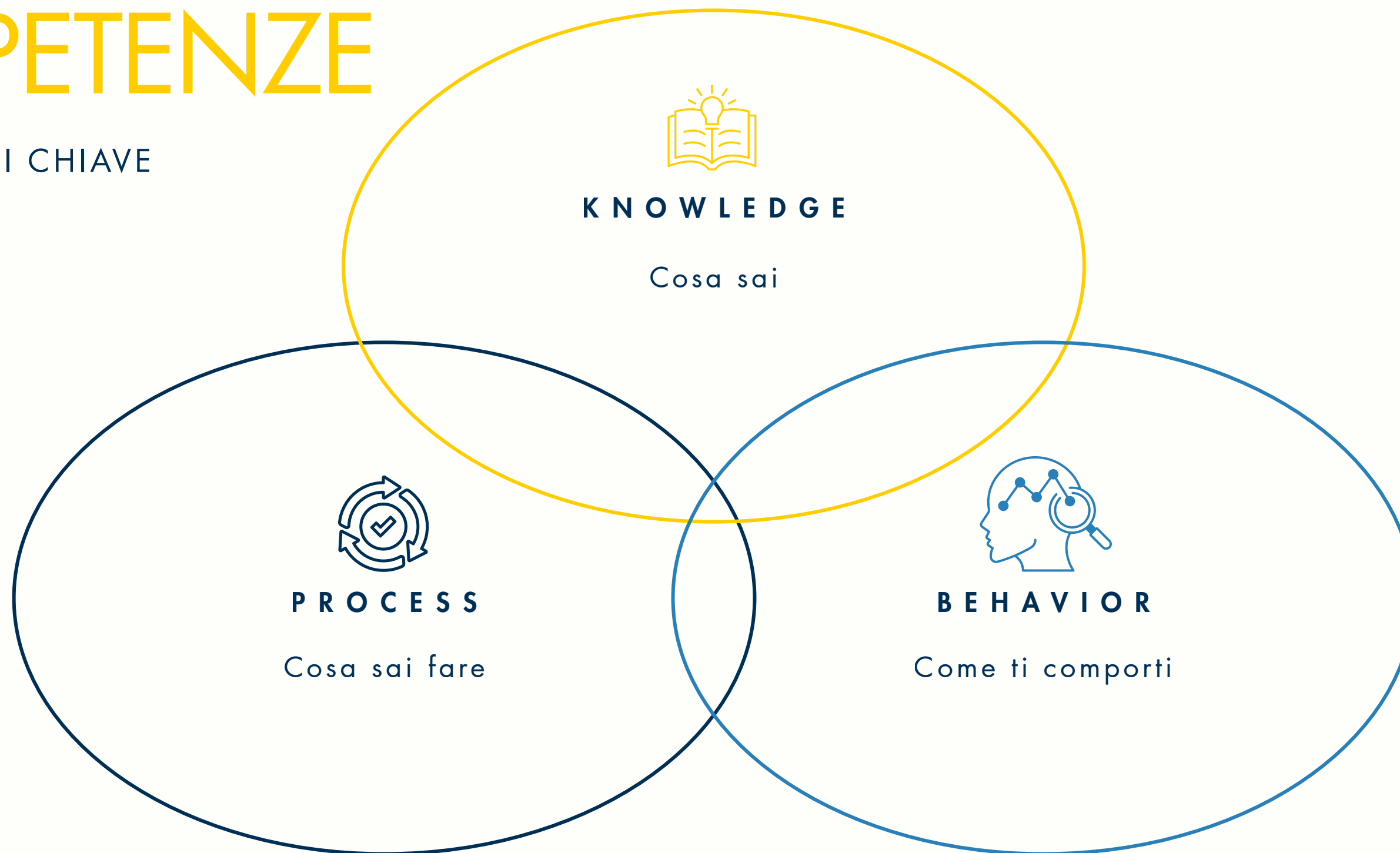
Modello CIMBA:

Knowledge – Process – Behavior



# IL MODELLO DELLE COMPETENZE

LE 3 DIMENSIONI CHIAVE



È L'EQUILIBRIO CHE FA LA DIFFERENZA



# K N O W L E D G E

## La base: cosa sai

- Fondamenti teorici
- Competenze tecniche
- Conoscenza del settore

## E S E M P I

Economia e business  
Data Analytics  
Strumenti e metodi  
Tecnologia



## INSIGHT

L'università ti dà una base solida

- Ti insegna a ragionare
- Ti dà strumenti importanti

Ma serve altro per contraddistinguersi  
nel mondo del lavoro



## PROCESS

### Process – saper fare

Saper applicare ciò che sai  
Trasformare teoria in azione  
Lavorare su problemi reali  
Generare risultati

### ESEMPI

- Decision making in contesti incerti
- Problem solving complesso
- Lavoro in team
- Gestione delle priorità



## INSIGHT

Le aziende cercano chi prende decisioni

- Non solo conoscenza
- Ma capacità di usarla sotto pressione

Differenza tra "sapere" e "saper fare"



## BEHAVIOR

Behavior – come ti comporti

Come lavori con gli altri

Relazioni

Comunicazione

Impatto sul team

E S E M P I

-Self-awareness

(consapevolezza di sé)

-Comunicazione efficace

-Leadership e influenza

-Autenticità



## INSIGHT

La crescita professionale accelera quando:

- Sai lavorare con gli altri
- Sai gestire te stesso
- Sai creare fiducia

Non è solo competenza, è comportamento.  
Il problema non è cosa sappiamo. È come  
prendiamo decisioni sotto pressione.

## I PRIMI ANNI DI CARRIERA

Dove si sbaglia nei primi anni di carriera?

- A SCelte SBAGLIATE
- B INDECISIONE
- C MANCANZA DI ESPERIENZA

# 85%

DEL SUCCESSO PROFESSIONALE  
DIPENDE DA SOFT SKILLS

**Solo il 15% da competenze tecniche**

(dato da Harvard University + studi Carnegie Foundation)

Le competenze tecniche vi fanno entrare...ma sono le altre che vi fanno crescere.

# 50%

DEI GIOVANI PROFESSIONISTI  
CAMBIA LAVORO ENTRO 2-3 ANNI

**Spesso per mismatch tra aspettative e realtà**

Non è il nome dell'azienda a determinare la crescita, ma ciò che fate ogni giorno in quel ruolo.

# 30-40%

DI PROBABILITÀ IN PIÙ DI DIVENTARE  
MANAGER PER CHI HA ESPERIENZA  
INTERNAZIONALE

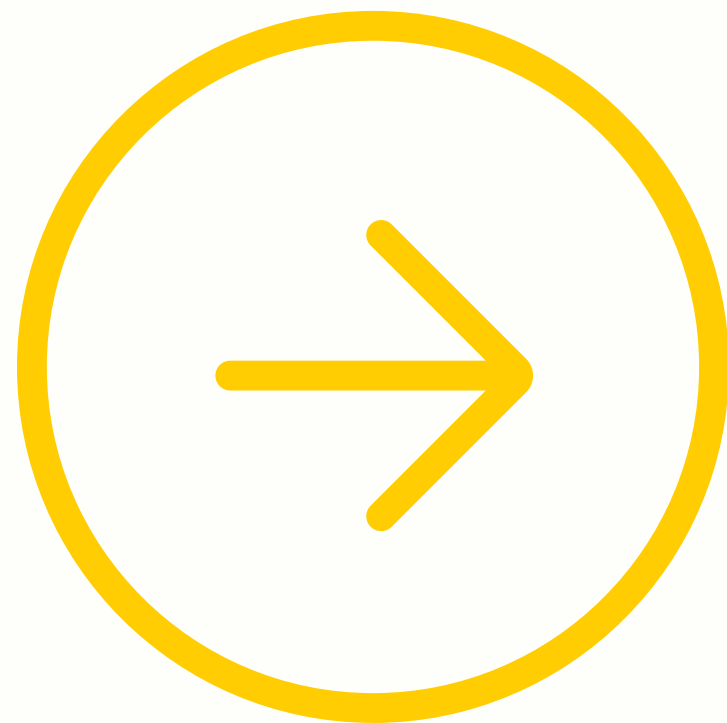
**Maggiore adattabilità e crescita più rapida**

State scegliendo per imparare...o per impressionare gli altri?  
Non è solo una riga sul CV. È un cambio di mentalità.

# AD UN CERTO PUNTO ...

## Investire su se stessi diventa una scelta strategica

- Quando vuoi accelerare
- Quando vuoi cambiare direzione
- Quando vuoi crescere davvero



## Qui entra in gioco il ruolo dell'MBA

### Cosa ti dà un MBA

- Visione manageriale
- Esperienza pratica
- Network internazionale

# IL VALORE DELL'MBA DI CIMBA & UNIVERSITY OF IOWA

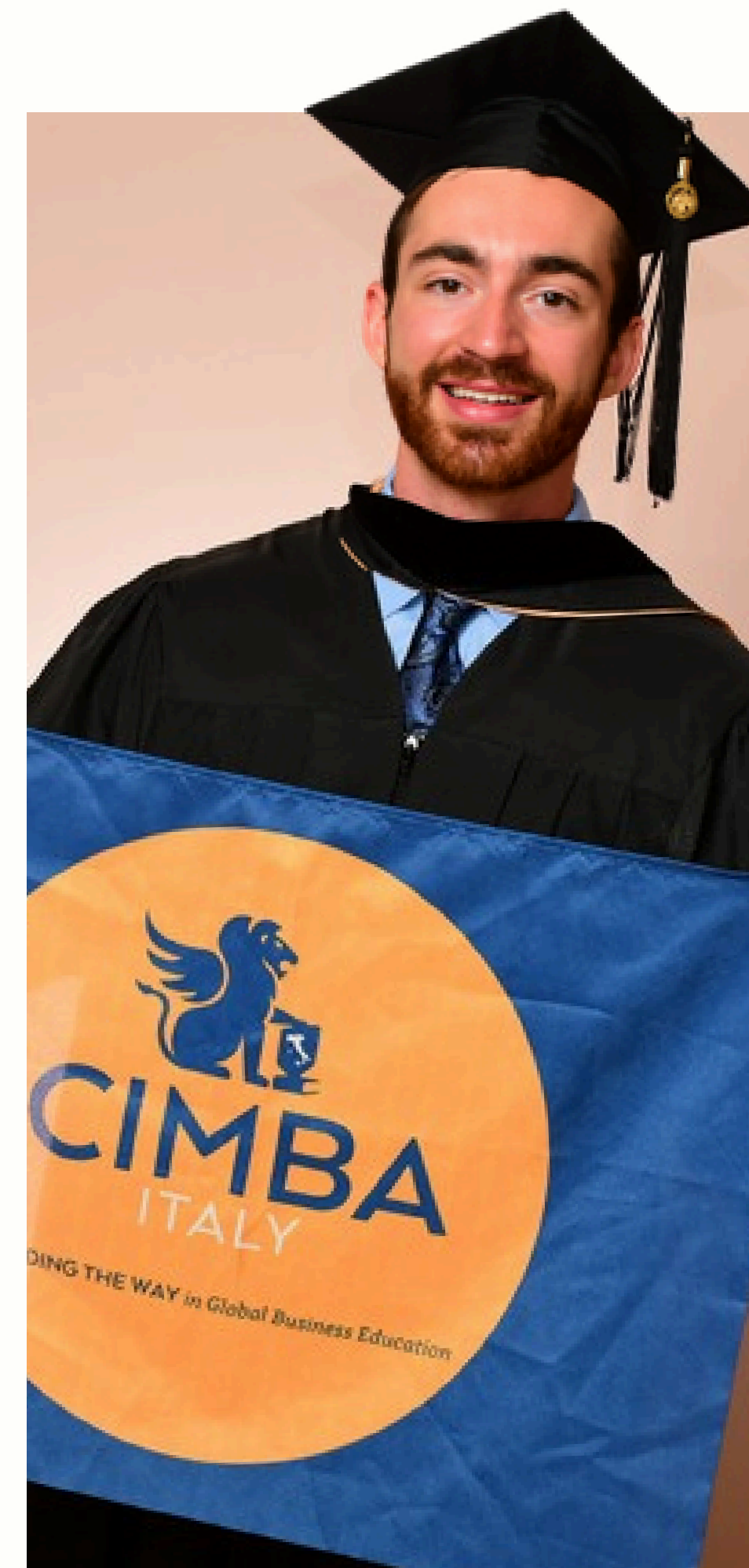
Integra le 3 dimensioni

Knowledge → competenze

Process → applicazione

Behavior → crescita personale

S V I L U P P O   C O M P L E T O





Diploma rilasciato da  
una delle top 25  
università negli USA  
e accreditato AACSB



Ambiente  
internazionale



Focus su leadership  
e sviluppo personale



Neuroscienze  
applicate al  
management



Forte componente  
esperienziale

C I M B A & U N I V E R S I T Y O F I O W A M B A

Non è solo apprendimento

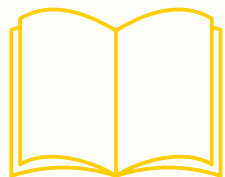
È trasformazione

È consapevolezza

È crescita personale

# FULL-TIME MBA

## 11 Mesi (settembre - luglio)



### Foundations (Italy, settembre - giugno)

- Corsi MBA con utilizzo di simulazioni e lavori di gruppo
- Sessioni individuali di Coaching
- Leadership workshops



### Applied Learning (Italy, gennaio - giugno)

- Consulting project in azienda
- Sessioni di Coaching individuali e in team
- Meeting con imprenditori e CEO e visite in azienda



### Capstone & U.S. Immersion (Iowa City, luglio)

- Progetto di Business Integration alla University of Iowa
- Final presentations & networking
- Career Service

# BORSE DI STUDIO



Borse di studio dedicate agli studenti dell'Università degli Studi di Padova

- Accesso facilitato
- Supporto economico: copertura del 50% o del 70% dei costi del Master
- Opportunità concreta: rilasciate secondo criteri di reddito e merito

# UN'OPPORTUNITÀ CONCRETA PER IL TUO PERCORSO

- Informati
- Candidati
- Mettiti in gioco

## IL TIMING CONTA

Tra 3 anni sarete nello stesso punto... o in uno completamente diverso.

La differenza sono le scelte che fate oggi.



# MEET OUR ALUMNI

Le storie di chi ha vissuto  
questa esperienza

Agostino Ventura – Full-time MBA

Daniele Evangelista – Part-time MBA



# VUOI PARTECIPARE AD UN MBA **OPEN CLASS**?

**11 APRILE**

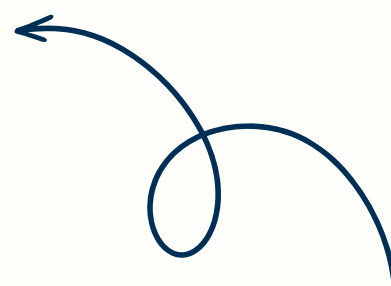
Customer  
Analysis

**9 MAGGIO**

Management of  
the information  
System

Per partecipare ad un Open Class o per richiedere il bando per le borse di studio

Contatta Francesca [basso@cimba.it](mailto:basso@cimba.it)





# GRAZIE

Per partecipare ad un Open Class o per richiedere il bando per le borse di studio  
Contatta Francesca [basso@cimba.it](mailto:basso@cimba.it)

GO CAPTURE  
YOUR DREAMS!